

بلاغ

بخصوص تنظيم دورة تكوينية

بالتعاون مع وكالة التعاون الألماني (GIZ) لدعم روح المبادرة وتأهيل حاملي شهادات التعليم العالي للانتصاب للحساب الخاص، تعتزم المصالح الجهوية للتشغيل تنظيم دورة تكوينية لفائدة خمسة (05) من أصيلي الولاية ومن المسجلين بمكاتب التشغيل والعمل المستقل أو بفضاء المبادرة في مجال:

مرافقة الشركات التعاونية ومجامع التنمية الفلاحية

Consultant indépendant : Facilitateur spécialisé en accompagnement des organisations professionnelles agricoles (SMSA &GDA)

فعلى الراغبين في المشاركة في هذه الدورة التكوينية إيداع ملفات الترشح مباشرة بفضاء المبادرة بتوزر أو باقرب مكتب تشغيل والعمل المستقل وذلك قبل إنتهاء الحصة الصباحية ليوم الاثنين 09 مارس 2020.

المصاحب:

- جذاذة خاصة بشروط الترشح،
- محتوى ومدة الدورة
- مكونات ملف الترشح مع أنموذج لاستمارة الترشح

شروط المشاركة في الدورة

- ✓ العمر: من 25 إلى 45 سنة
- ✓ عاطل عن العمل وصاحب شهادة علمية في المجالات التالية:
- ✓ Technicien supérieur ou Ingénieur agronome, agroalimentaire.
- ✓ Les spécialités agroéconomie et économie rurale sont favorisées.
- ✓ Economie, Gestion, Management, Commerce et Marketing.
- ✓ Pour l'économie gestion et autres, le diplôme de master professionnel en entrepreneuriat est favorisé.
- ✓ خبرة مهنية لسنتين (بما في ذلك العمل التطوعي بالجمعيات والمنظمات)
- ✓ حد معرفي ادنى بمجال نشاط الشركات التعاونية للخدمات الفلاحية أو مجامع التنمية الفلاحية

محتوى ملف الترشيح

- ✓ نسخة من بطاقة التعريف الوطنية
- ✓ نسخة من الشهادة العلمية
- ✓ شهادة تسجيل بإحدى مكاتب التشغيل
- ✓ إستمارة ترشح
- ✓ عدد 02 رسائل تحفيز باللغة العربية واللغة الفرنسية
(lettre de motivation en langue arabe et en langue française)



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

الجمهورية التونسية
وزارة التكوين المهني والتشغيل
الإدارة الجهوية بتوزر

Formulaire de candidature

Nom et Prénom :

Numéro carte d'identité nationale :

Date et lieu de naissance :

Etat civil :

Numéro de téléphone :

Adresse :

Type de diplôme :

Spécialité :

Expériences professionnelles :

.....
.....
.....
.....

Autres Qualifications :

.....
.....
.....
.....

Fiche Profil –

Parcours de formation de facilitateur(trice)spécialisé(e) en accompagnement des organisations professionnelles agricoles (SMSA et des GDA).

| | |
|--|---|
| Domaine de qualification : | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Avoir choisi le métier de consultant indépendant comme projet professionnel. ➤ Age entre 25 ans et 45 ans ➤ Niveau diplômé du supérieur. <ul style="list-style-type: none"> - Technicien supérieur ou Ingénieur agronome, agroalimentaire. - Les spécialités agroéconomie et économie rurale sont favorisées. - Economie, Gestion, Management, Commerce et Marketing. - Pour l'économie gestion et autres, le diplôme de master professionnel en entrepreneuriat est favorisé. ➤ Bonnes capacités rédactionnelles en français et en arabe. ➤ Maîtrise du dialecte local (tunisien). ➤ La maîtrise des spécificités linguistiques locales est un plus. ➤ Capacité de vulgarisation. |
| Expérience professionnelle : | <ul style="list-style-type: none"> ➤ <i>2-3 ans d'expériences actives.</i> ➤ <i>Toute expérience professionnelle au sein d'une SMSA, d'un GDA ou d'une association de développement dans le cadre d'un programme spécifique de la coopération internationale est considérée comme un plus.(bonus)</i> ➤ Bonus pour ceux qui ont des expériences en animation territoriale multi acteurs (dans le cadre de projets de développement). ➤ Minimum de connaissance sur le champ d'activité des SMSA et des GDA. ➤ Mobilité inconditionnelle sur la région. ➤ <i>Les propriétaires de patente, SUARL..., ne sont pas acceptés.</i> |
| Profil entrepreneurial : | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Ouverture d'esprit, ➤ capacité d'écoute, ➤ facilité d'expression, ➤ capacité d'analyse et de synthèse, ➤ capacité d'adaptation, ➤ esprit d'initiative, ➤ capacité relationnelle, ➤ capacité décisionnelle, ➤ créativité. |
| Rôles : | <p>Rôles du facilitateur est d'amener l'OPA à :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Réaliser un diagnostic de l'état des lieux, ➤ fédérer l'équipe autour de vision et d'objectifs communs, ➤ coproduire leur modèle d'affaire, ➤ définir leurs besoins en renforcement des capacités et en accompagnement, ➤ identifier les besoins et les sources de financement, ➤ élaborer avec l'équipe de l'OPA une stratégie de développement et d'extension créatrice d'emplois durables, ➤ Appuyer la commercialisation des produits et des services de l'OPA. |
| Formations complémentaires recommandées | <ul style="list-style-type: none"> ➤ Techniques de facilitation. ➤ Techniques de modération. ➤ Résilience et développement local. ➤ Value links 2.0. ➤ OPA Affaires. ➤ Approche Agriculture Contractuelle –GIZ. |

Processus de sélection :

- Sélection sur dossier (sur la base du dossier administratif et de la lettre de motivation).
- L'indication de *02 personnes références (Nom, Prénom, structure professionnelle et poste en cours et Numéro de téléphone portable)*.
- Entretien focus groupe.
- Entretien individuel.

NB: Seules les participants ayant été sélectionnés sur dossiers seront invités par SMS ou par appel téléphonique pour passer l'entretien individuel.

La pré-sélection et la sélection seront assurées par des comités spécifique (voir en dessous).

Dossier de candidature :

- Copie de la CIN.
- Copie du diplôme.
- Lettre de motivation.
- L'inscription au bureau d'emploi est exigée.

Informations importantes à connaître :

- Nombre de personnes à accepter : 5 personnes
- La formation constitue un renforcement de capacité pour un métier de facilitateur indépendant travaillant pour son propre compte.
- La formation se déroule sur deux sessions de 4 jours soit en total 8 jours de formation/action avec une approche totalement interactive.
- La formation est interactive et se base sur l'apprentissage par l'action.
- Dans le cadre de la formation, un travail sur terrain auprès de SMSA et de GDA aura lieu en intersessions.
- La formation est qualifiante il n'y a pas de certification de professionnalisation, il y aura une attestation de qualification.
- A la fin de chaque session de 4 jours, une 5^{ème} journée est consacrée à des épreuves de validation de compétences. Seules les personnes admises suivront le second cycle de la formation et seules les personnes ayant validées leurs compétences de métiers passeront au travail sur terrain et recevront l'attestation de qualification après la validation de compétence de l'épreuve de supervision sur terrain.

NB : Les Personnes sélectionnées auront le programme de formation et le calendrier de la formation pour les deux modules et ce avant une semaine de la date de déroulement de la formation.